

Beleidsnota bij het budget 2008.

De werking van het OCMW is in de loop der jaren gegroeid rond een drietal kernactiviteiten: de individuele hulpverlening door de sociale dienst, het aanbod aan thuiszorg en het beheer van instellingen en gebouwen.

In de huidige bestuursperiode, die loopt tot 2012, achten wij het wenselijk de volgende beleidsopties te nemen:

A. Sociale dienst:

- Consolidatie van de huidige werking op het gebied van leefloon, aanvullende financiële hulp, budgetbegeleiding, schuldenbemiddeling, arbeids- en integratietrajecten en dergelijke meer.
- Integratie van de gemeentelijke sociale dienst en hun takenpakket op het gebied van pensioenen, mindervaliedenvergoeding en aanvullende gemeentelijke sociale voordelen.
- Ruimte laten voor de aanbevelingen die uit het Lokale Sociaal beleidsplan naar voren komen. Wat het "Sociaal Huis" betreft opteren wij voor centralisatie van onze diensten en doorverwijzingsfunctie naar het aanbod van derde actoren.

B. Aanbod thuiszorgdiensten:

- Uit onderzoek is gebleken dat het aanbod van Gezinszorg en poets hulp in Vlaams Brabant relatief kleiner is dan in de rest van Vlaanderen. Het OCMW doet nochtans op dit vlak heel wat inspanningen. Van het totaal aantal uren Gezinshulp aangeboden in de gemeente, neemt het OCMW meer dan 60% voor zijn rekening. In de poetsdienst loopt dit aandeel zelfs op tot meer dan 80%. In beide diensten werd bovendien beslist het aantal uren op te drijven. Het bijkomend personeel dat hiervoor nodig is werd in het budget 2008 opgenomen.
- Wat de maaltijdbedeling betreft zal binnen afzienbare tijd overgeschakeld worden naar de zogenaamde Koude lijn. Om de aangekondigde strengere reglementering van de warme maaltijdbedeling te kunnen respecteren, zouden immers investeringen en hogere uitbatingskosten nodig zijn die een aanzienlijke inzet van gemeenschapsgelden zouden veroorzaken.
- Het mindermobielenvervoer kende de voorbije jaren een gestage stijging en situeert zich nu op een 20 tal trajecten per week die ongeveer 40 uren in beslag nemen. Vanaf 2007 werd een nieuw voertuig aangekocht en een bijkomend personeelslid deeltijds ingezet.
- De thuisverpleging vertoont al jaren hetzelfde beeld. Het aantal prestaties fluctueert voortdurend maar situeert zich rond 10 000 per jaar. Dit cijfer zegt echter onvoldoende omdat de inzet van personeel per verzorging sterk kan verschillen.

Het is de bedoeling van het bestuur om deze dienstverlening op het huidige niveau te handhaven.

Het voornaamste knelpunt hierbij is echter de aanwerving van geschikt personeel. De krapte op de arbeidsmarkt voor verplegend en verzorgend personeel is wel bekend, maar doet zich nu hoe langer hoe meer voelen voor schoonmaakpersoneel. Het systeem van gesubsidieerde contractuelen wordt daarbij best herzien, aangezien het momenteel eerder een hinderpaal vormt voor aanwerving.

C. Instellingen en gebouwen:

- Woon- en zorgcentrum: de nood aan bijkomende capaciteit doet zich onverminderd voor. Vandaar de plannen voor uitbreiding die tijdens de vorige bestuursperiode werden uitgetekend en nu aan het gemeentebestuur worden voorgelegd. De oudere vleugel van het centrum dateert van 1975 en is bovendien toe aan renovatie. Maar ook in de nieuwe vleugel is het wenselijk de kamers op te knappen zodat zij terug een 15 tal jaren kunnen meegaan. Hiervoor werd reeds in het investeringsbudget van 2008 een aanzet gegeven.
- Service Flats: Deze woonformule kent een groeiend succes (Op de wachtlijst voor de flats in Zaventem staan ca. 130 personen). Een nieuw flatgebouw, momenteel in oprichting in Sterrebeek, wordt vermoedelijk in oktober 2008 in gebruik genomen. Een soortgelijk flatgebouw Sint-Stevens-Woluwe, is in voorbereiding.

D. De ondersteunende diensten:

De realisatie van bovenstaande doelstellingen zal ongetwijfeld een invloed uitoefenen op de centrale administratie in de financiële en technische dienst. Nu reeds treedt een gebrek aan kantoorruimte op. De administratieve en financiële ondersteuning, de onthaalfunctie, het beheer van gebouwen en een groter Woon- en Zorgcentrum zullen echter leiden tot een herziening van de organisatie en dit vergt bijkomende kantoorruimte.

Het kerndossier: de OCMW site aan de Henneaulaan

Het is duidelijk dat bovengenoemde plannen in hun geheel moeten onderzocht worden om tot een zo efficiënt mogelijke realisatie te komen. Reeds bij de bespreking van mogelijke plannen in de vorige bestuursperiode was men tot het besluit gekomen dat alles best centraal wordt gehouden op de huidige locatie aan de Henneaulaan.

Gelet op de begrenzingen van het terrein en de stedenbouwkundige voorschriften moet men echter maximaal de oppervlakte benutten en dient nog een ondergronds niveau te worden gecreëerd voor parkeerruimte. Dit alles heeft natuurlijk zijn invloed op de kostprijs van het geheel.